

 **Государственное учреждение -**

 **Управление Пенсионного фонда Российской Федерации**

 **в Боровичском районе Новгородской области**

**Работодателям надо письменно уведомить**

**каждого своего работника о его праве выбора**

**между бумажной и электронной трудовой книжкой**

В этом году все работодатели должны письменно проинформировать каждого своего работника о праве сделать выбор между бумажной и электронной трудовой книжкой.

Постановлением Правительства России\* срок уведомления продлен с 30.06.2020 до **31 октября** включительно.

За I полугодие 2020 года в Новгородской области сведения о трудовой деятельности в ПФР представили почти 6 тысяч работодателей на 112,6 тысяч работников, из которых 70 тысяч уже определились со способом ведения трудовой книжки. Большинство высказалось за бумажную форму. Выбор электронной трудовой книжки сделали порядка 10% работников.

Несмотря на то, что бумажная трудовая это более привычный формат учета трудовой деятельности - электронная книжка имеет целый ряд преимуществ. Это удобный и быстрый доступ к информации о своей трудовой деятельности. Сведения можно в любой момент получить в личном кабинете на сайте ПФР или портале государственных услуг. Минимизация ошибочных и неточных данных позволяет дистанционно оформлять пенсии по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения гражданами. Работодателям электронный формат поможет снизить издержки на ведение бумажных книжек, анализировать данные о трудовой деятельности, упростить дистанционное трудоустройство.

УПФР в Боровичском районе напоминает, что работодатели обязаны предоставлять в ПФР в электронном виде:

- сведения о любых кадровых изменениях по работнику, которые произошли внутри организации (например — перевод с одной должности на другую, переименование самой организации) - не позднее **15 числа** месяца, следующего за месяцем, в котором произошли изменения;

- сведения о приеме на работу или увольнении с работы – не позднее **1 рабочего дня** со дня издания соответствующего приказа (распоряжения).

Отметим, что работодатели должны вести электронные трудовые книжки в отношении всех своих сотрудников, в том числе и в отношении тех, кто сделал выбор в пользу бумажной трудовой книжки.

*\*Постановление Правительство РФ от 19.06.2020 №887*